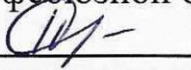


**Приложение № 8  
к коллективному договору**

**СОГЛАСОВАНО**

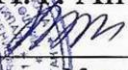
Председатель  
профсоюзной организации

 Н.Е. Синева  
Протокол заседания профкома  
№ 8 от « 27 » 12 2024

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ Гимназии № 1

им. Н.Т. Антошкина

 О.Ю. Музюкина

Приказ № 167-о от « 27 » 12 2024



**ПРИНЯТО**

на общем собрании (конференции)  
работников

протокол № 41

от « 27 » 12 2024

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комитете (комиссии) по охране труда**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**Гимназии № 1 имени Героя Советского Союза Н.Т. Антошкина**

**городского округа город Кумертау Республики Башкортостан**

**(МБОУ Гимназии № 1 им. Н.Т. Антошкина)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в МБОУ Гимназии № 1 им. Н.Т. Антошкина (далее – образовательная организация) разработано в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации на основе примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утверждённого Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 года №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий директора образовательной организации, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников образовательной организации.

1.2. Данное Положение о комитете (комиссии) по охране труда в образовательной организации (далее – Комитет, Комиссия) предусматривает основные задачи, функции и права Комитета (Комиссии) по охране труда в общеобразовательной организации.

1.3. Комитет (Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комитет (Комиссия) взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность образовательная организация, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комитет (Комиссия) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении образовательной организации, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

1.6. Численность членов Комитета (Комиссии) определяется в зависимости от численности работников образовательной организации, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.7. Выдвижение в Комитет (Комиссию) представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников образовательной организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета (Комиссии) утверждается приказом директора образовательной организации.

1.8. Комитет (Комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета (Комиссии), как правило, является непосредственно директор организации, осуществляющей образовательную деятельность, или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем — работник службы охраны труда работодателя.

1.9. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

1.10. Члены Комитета должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.11. Члены Комитета (Комиссии) отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или общим собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете (Комиссии) работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или общее собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета (Комиссии) своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

Директор образовательной организации вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета (Комиссии) и назначать вместо них новых представителей.

1.12. Обеспечение деятельности Комитета (Комиссии), его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом директора образовательной организации.

## **2. Задачи Комитета (Комиссии) по охране труда**

На Комитет (Комиссию) возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора образовательной организации, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов образовательной организации по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4. Подготовка и представление директору образовательной организации предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечаний и предложений выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

2.6. Содействие директору образовательной организации в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **3. Функции Комитета (Комиссии) по охране труда по охране труда**

Для выполнения поставленных задач на Комитет (Комиссию) возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений директора образовательной организации, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Оказание содействия директору образовательной организации в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору организации, осуществляющей образовательную деятельность, по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников образовательной организации о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников образовательной организации о действующих нормативах по обеспечению специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у директора образовательной организации контролю обеспечения ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие директору образовательной организации в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении

на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие директору образовательной организации в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля расходования средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.9. Подготовка и представление директору образовательной организации предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.10. Подготовка и представление директору образовательной организации, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

3.11. Содействовать директору образовательной организации в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

#### **4. Права Комитета (Комиссии) по охране труда**

Для осуществления возложенных функций Комитет (Комиссия) вправе:

4.1. Запрашивать от директора организации, осуществляющей образовательную деятельность, информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комитета (Комиссии) сообщения работодателя (его представителей), заместителей директора образовательной организации и работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета (Комиссии) заместителей руководителя образовательной организации и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору организации предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета (Комиссии).

4.5. Вносить директору организации, осуществляющей образовательную деятельность, предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

4.7. Комитет (Комиссия) создается по инициативе директора образовательной организации и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение о Комитете (Комиссии) по охране труда в образовательной организации является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании (конференции) работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора образовательной организации.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение о Комитете (Комиссии) по охране труда образовательной организации принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

5.5. В состав Комитета (Комиссии) по охране труда включаются представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав Комитета (Комиссии) по охране труда утверждается директором образовательной организации по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.